

INFO-COURRIEL Avril 2009

Actualités

Regard sur le marché de l'emploi



Statistique
Canada

Statistics
Canada



Le marché de l'emploi continue de subir les contrecoups de la crise économique. En effet, selon les dernières données de *l'Enquête sur la population active* de Statistique Canada, l'emploi a fléchi de 61 000 en mars, et toute la baisse est survenue dans le travail à temps plein. Ce repli a fait grimper de 0,3 point de pourcentage le taux de chômage, qui s'est établi à 8,0 %, soit son niveau le plus élevé en sept ans.

Les baisses d'emplois survenues en mars se sont réparties entre les hommes du principal groupe d'âge actif (de 25 à 54 ans), les jeunes de 15 à 24 ans, et les femmes de 55 ans et plus. Les secteurs d'emploi les plus touchés sont ceux de la fabrication, de la finance, des assurances, de l'immobilier et de la location, de la construction ainsi que celui des ressources naturelles.

Au Québec, les données du *Bulletin de l'emploi au Québec* de l'information sur le marché du travail affiche une perte de 4600 emplois pour le mois de mars et le taux de chômage a augmenté de 0,4 points pour atteindre un taux de 8.3%.

Vous trouverez tous les détails des statistiques sur l'emploi au Canada au <http://www.statcan.gc.ca/daily-quotidien/090409/dq090409a-fra.htm>

Pour prendre connaissance des données spécifiques au Québec, consultez le dernier bulletin mensuel sur l'information sur le marché du travail (IMT) d'Emploi Québec au http://emploi Quebec.net/publications/pdf/00_imt_be_200903.pdf

Avis du Comité consultatif de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale : «Améliorer le revenu des personnes et des familles... le choix d'un meilleur avenir »

Comité consultatif
de lutte contre
la pauvreté
et l'exclusion sociale



Le 21 avril 2009, à Québec, le Comité consultatif de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale, a rendu public un troisième avis intitulé *Améliorer le revenu des personnes et des familles... le choix d'un meilleur avenir*. Cet avis traite des cibles d'amélioration du revenu des personnes et des familles, des meilleurs moyens de les atteindre ainsi que du soutien financier minimal dans le cadre des programmes d'aide de dernier recours.

Cet avis fait suite à un second avis publié un peu plus tôt durant le mois intitulé *Revoir nos façons de faire : un choix judicieux et humain*. Celui-ci abordait la prévention de la pauvreté

persistante, situation à laquelle sont davantage exposés certains groupes, dont les personnes réfugiées et immigrantes récentes, les personnes handicapées ainsi que les personnes itinérantes ou à risque d'itinérance. Le Comité consultatif avait alors formulé 20 recommandations au gouvernement visant à empêcher que les personnes appartenant à ces groupes à risque ne tombent pas dans le cercle de la pauvreté et de l'exclusion sociale.

Pour consulter le dernier avis du comité intitulé *Améliorer le revenu des personnes et des familles... le choix d'un meilleur avenir*, rendez-vous à l'adresse suivante :

http://www.cclp.gouv.qc.ca/publications/pdf/cclp_avis_2009_amelioration_revenu.pdf

Pour prendre connaissance de l'avis précédant intitulé *Revoir nos façons de faire : un choix judicieux et humain*, consultez l'adresse suivante :

http://www.cclp.gouv.qc.ca/publications/pdf/cclp_avis_2009_revoir_facons.pdf

«Enrichir le Québec de sa relève» : la nouvelle stratégie d'action jeunesse du gouvernement



Le 27 mars dernier, le premier ministre du Québec et responsable des dossiers jeunesse, monsieur Jean Charest, a procédé officiellement au lancement de la Stratégie d'action jeunesse 2009-2014 ayant pour titre *Enrichir le Québec de sa relève*.

La Stratégie d'action jeunesse conjugue l'ensemble de l'action gouvernementale pour les jeunes. Elle vise principalement à leur offrir les outils nécessaires à leur épanouissement afin qu'ils puissent se développer au meilleur de leurs capacités. L'édition 2009-2014 divise son action en six défis : lutter contre le décrochage scolaire et l'intégration des jeunes en emploi, développer la culture entrepreneuriale chez les jeunes et le soutien à la relève, favoriser leur saines habitudes de vie et la prévention des comportements, encourager la présence des jeunes en région et leur engagement dans leur milieu, promouvoir le respect de la diversité et l'engagement des jeunes immigrants au cœur de la société québécoise et favoriser le développement de l'expertise jeunesse en environnement.

Misant sur l'importance d'agir auprès des jeunes à risque le plus tôt possible et reconnaissant qu'il n'y a pas de modèle unique pour lutter contre le décrochage, la Stratégie d'action jeunesse a été accueillie positivement par le Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec (RCJEQ) et quelques organismes de lutte au décrochage.

Pour prendre connaissance de la version complète de la Stratégie d'action jeunesse 2009-2014, consultez le <http://www.jeunes.gouv.qc.ca/strategie/publications.html>

Activités

Le concours «Je prends ma place» est lancé!



La troisième édition du concours *Je prends ma place* est maintenant ouverte sur le site du Secrétariat à la jeunesse. Lancé dans le cadre de la Stratégie d'action jeunesse, ce concours vise à valoriser, encourager et reconnaître l'implication citoyenne des jeunes dans leur milieu. Il entend aussi reconnaître leur créativité, leur audace et leur talent.

Vous avez jusqu'au 15 mai pour soumettre la candidature d'un jeune qui a contribué, par son implication sociale, à l'amélioration des conditions de vie de sa communauté.

Pour tout connaître sur les modalités d'inscription, consultez le site général du concours au <http://www.jeunes.gouv.qc.ca/concours/index.html>

La grande lecture



Dans le cadre de la semaine d'action de la Campagne mondiale pour l'éducation (CME), se tient cette semaine *La Grande Lecture*, activité qui se déroule dans plusieurs pays. À Montréal, elle est organisée par l'Institut de coopération pour l'éducation des adultes (ICEA) en partenariat avec la Fédération canadienne pour l'alphabétisation en Français (FCAF), la Centrale des syndicats du Québec (CSQ) ainsi que le Regroupement des groupes populaires en alphabétisation du Québec (RGPAQ). L'objectif de la campagne est de rassembler le maximum de soutien en faveur de l'alphabétisation des jeunes et des adultes et la formation tout au long de la vie, par le biais d'une activité de lecture, d'écriture et de narration d'histoires. Vous pouvez appuyer les millions de personnes qui sont incapables de lire une histoire en vous rendant sur le site de la grande lecture <http://www.campaignforeducation.org/bigread/fr/>.

L'équipe de la Campagne mondiale pour l'éducation rassemblera tous les noms pour les remettre aux gouvernements le 22 avril 2009 et les jours suivants, en exigeant qu'ils passent à l'action pour assurer une éducation à tous.

Prix communautaires de l'alphabétisation de Postes Canada



La période de mise en candidature pour les prix communautaires de l'alphabétisation de Postes Canada est maintenant ouverte. Offrant deux catégories de prix, ce programme vise à célébrer les réalisations des apprenants adultes et de ceux qui les ont aidés à apprendre à lire et à écrire. Le **prix de l'accomplissement personnel** est remis aux adultes ayant surmonté des obstacles sociaux ou économiques en améliorant leurs capacités en lecture et en écriture ou leurs compétences en français ou en anglais langue seconde (ALS ou FLS). Le **prix de l'éducation** est décerné à des éducateurs, précepteurs ou intervenants francophones et anglophones qui ont démontré leur engagement à l'égard de la cause de l'alphabétisation des adultes ou de l'enseignement du français ou de l'anglais langue seconde aux adultes.

Vous êtes invités à présenter la candidature d'une personne ou d'un éducateur digne de mention de votre collectivité avant le **22 mai 2009 à minuit**. Vous trouverez tous les détails de mise en candidature à l'adresse suivante :

http://www.postescanada.ca/AboutUs/Community/Literacy/pdf/brochure_2009-f.pdf

Invitation à un Ciné Débat sous le thème des coopératives de travail



Pour souligner la fête des travailleuses et des travailleurs, le Réseau de la Coopération du travail du Québec et le Comité jeunesse du Chantier de l'économie sociale vous invitent à un ciné-débat sous le thème des coopératives de travail. L'événement aura lieu le **30 avril prochain de 18h à 21h** au **Petit Campus**, 57 rue Prince Arthur Est Montréal. L'événement est une belle occasion pour souligner le dynamisme des coopératives de travail qui contribuent à humaniser l'économie et à améliorer les conditions de vie des travailleurs et des travailleuses.

Pour plus d'informations, consultez l'annonce suivante :

http://www.chantier.qc.ca/uploads/documents/actualites/invitationcinedebat_finale3.pdf

À l'international

L'UNESCO lance une nouvelle banque de données sur les pratiques efficaces d'alphabétisation et de numératie dans le monde



Depuis le 26 mars dernier, le public a accès à une nouvelle banque de données qui fournit des exemples de programmes efficaces d'alphabétisation et de numératie dans le monde. Créée par l'Institut de l'UNESCO pour l'apprentissage tout au long de la vie (UIL), ce nouvel outil vise 4 objectifs principaux. Il désire permettre à un large public, y compris aux décideurs politiques, chercheurs et praticiens, d'accéder à un maximum d'informations sur les programmes d'alphabétisation et de numératie des adultes, de partager leurs expériences, d'acquérir une vue d'ensemble des programmes disponibles, d'identifier les tendances actuelles, les défis à relever et les approches novatrices ainsi que d'encourager les synergies, les partenariats, le réseautage et la coopération.

Nous vous invitons à consulter cet outil intéressant au

<http://www.unesco.org/uil/litbase/?language=fr>

Appel à la mobilisation

Évaluer et comptabiliser le travail invisible



C'est le 7 avril dernier que l'Association féminine d'éducation et d'action sociale (AFEAS) soulignait la 9^{ème} journée du travail invisible. Dans le cadre de cette journée, l'AFEAS a demandé à la ministre d'État fédérale à la Condition féminine, Helena Guergis, d'évaluer et de comptabiliser le travail non rémunéré effectué au Canada, essentiellement par des femmes. Au Canada, la dernière évaluation de ce travail provient de l'Enquête sociale générale de 1992. Selon l'AFEAS, en comptabilisant le travail invisible, il serait ensuite possible de mettre de l'avant des mesures fiscales pour soutenir les aidants. En 1995, le travail invisible non rémunéré, qui comprend l'ensemble du travail accompli au sein de la famille et du bénévolat réalisé dans la communauté, était évalué à 11 000 milliards \$ US à travers la planète, et ce seulement pour le travail des femmes.

L'AFEAS lance un appel à la mobilisation aux citoyens et aux associations en leur proposant d'envoyer une lettre à la ministre d'État à la Condition féminine, Helena Guergis, lui demandant de faire en sorte que Statistique Canada évalue le travail non rémunéré, dit «invisible», des Canadiennes et des Canadiens et de le comptabiliser au PNB et au PIB canadiens, d'ici 2012.

Pour appuyer le mouvement, ou télécharger la lettre type, consultez l'adresse suivante : <http://www.afeas.qc.ca/nouvelles/journee-travail-invisible2009/>

Formations

Le maillage professionnel



Vous êtes un employeur qui désire améliorer sa connaissance de la diversité culturelle et favoriser le rapprochement interculturel en milieu de travail? Vous désirez offrir l'opportunité à une ou des personnes immigrantes de connaître l'environnement et le fonctionnement de votre secteur? Le ministère de l'immigration et des communautés culturelles vous en offre la possibilité avec son programme de maillage professionnel qui permet à des employeurs québécois d'accueillir un nouvel immigrant qualifié pour un court stage d'observation non rémunéré s'échelonnant sur une période de 2 à 5 jours. Il vise à permettre aux employeurs de rencontrer des chercheurs d'emploi issus de l'immigration et de constater, grâce à un contact direct, leur potentiel et leurs compétences. Également, le programme a comme objectifs de créer des occasions d'échange et de réseautage entre des employeurs et des nouveaux arrivants en recherche d'emploi et à permettre aux nouveaux arrivants de se familiariser avec les milieux de travail québécois et ainsi d'élargir leur réseau de contacts afin de faciliter leur insertion en emploi.

Pour profiter des avantages du maillage professionnel ou pour en savoir plus sur le programme, appelez la ligne Info-employeurs au 1888 873-1534 ou écrivez à maillage@micc.gouv.qc.ca

Deux formations au centre St-Pierre



Au mois de mai, le centre St-Pierre offre deux formations intéressantes pour vos organisations. La première, ***Pauvreté et exclusion : analyse pour réfléchir l'intervention***, vous permet de revisiter les notions de pauvreté et d'exclusion à partir du concept de l'expérience sociale de la pauvreté. Le contenu s'appuie sur des notions conceptuelles, des trajectoires de vie type et l'expérience des praticiens.

La formation aura lieu le **jeudi 21 mai de 9h à 16h**. Les coûts de formation sont de 105\$ plus 20\$ de frais d'inscription.

La deuxième formation, ***Évaluation du personnel***, offre des conseils pour faire en sorte que cette démarche soit stimulante et motivante autant pour les employeurs que pour les employés. Vous y apprendrez à élaborer une démarche d'évaluation ou à lui donner un second souffle pour un processus mobilisant en concordance avec les valeurs, la structure et le fonctionnement de votre organisme.

Cette formation aura lieu le **jeudi 7 mai 2009 de 9h à 16h**. Le coût est de 85\$ plus les frais d'inscription de 20\$. Pour vous inscrire aux formations du Centre St-Pierre ou pour plus de renseignement téléphonez au 514 524-356.

De nouveaux outils

La recherche d'emploi passe à la vitesse Web 2.0



La référence d'un ami, d'un ancien collègue ou d'un partenaire d'affaires est une façon courante de trouver un emploi. Les statistiques le prouvent : 80 % des postes sont pourvus avant d'être affichés. Bref, le réseautage est un bon outil. Ce réseautage serait-il en train de passer à la vitesse Web 2.0? Un article du journal les affaires publié sur internet le 4 avril dernier tend vers l'affirmative. «Les sans-emploi tout comme les recruteurs utilisent de plus en plus les médias sociaux, ces sites Web dont le contenu est généré par les utilisateurs et qui mettent les gens en lien les uns avec les autres.», peut-on lire dans cet article. Ainsi des plates-formes telles que Facebook, LinkedIn, Plaxo, Myspace et Twitter commenceraient à livrer une forte concurrence aux sites plus spécialisés tel Workopolis. Non seulement ces sites fourniraient plus de renseignements et d'options aux chercheurs d'emplois, mais ils permettraient aux recruteurs de se passer d'intermédiaire et de trouver en direct le profil qui les intéresse.

Pour en connaître davantage ce sur phénomène et vous renseigner sur ces outils, lisez l'article complet publié par le site Web du journal Les affaires à l'adresse suivante : <http://www.lesaffaires.com/article/0/publication--lesaffaires/2009-04-04/491289/les-nouveaux-outils-pour-trouver-le-bon-emploi.fr.html>

La formation de base en entreprise, c'est gagnant!



Table des responsables de l'éducation des adultes et de la formation professionnelle des commissions scolaires du Q

Le 1^{er} avril, la Table des responsables de l'éducation des adultes et de la formation professionnelle des commissions scolaires du Québec (TRÉAQFP) lançait le documentaire « La formation de base en entreprise, c'est gagnant ». Le documentaire contient le témoignage des responsables de ressources humaines des entreprises Parmalat, Arneg, Fraco et des Industries Nigan. Ces employeurs le confirment : la formation de base a notamment permis aux apprenants d'apprivoiser plus facilement la nouvelle technologie utilisée, de maintenir les emplois et de favoriser le développement de l'entreprise.

Pour obtenir une copie du documentaire ou pour en savoir plus sur les travaux de la TRÉAQFP communiquer avec **Diane Pouliot** au pouliot.diane@treagfp.qc.ca ou au **450-616-0565**.

Publications

L'évolution des femmes et des hommes sur le marché du travail depuis 10 ans.



Dans le cadre de son 10^{ème} anniversaire, l'Institut de la Statistique du Québec a publié, le 1^{er} avril dernier, un feuillet présentant l'évolution de la participation des femmes et des hommes au marché du travail du Québec depuis 10 ans. Mettant l'accent sur la situation des femmes, le document intitulé *Femmes et emploi au Québec : des changements remarquables depuis 10 ans*, démontre entre autres que la situation des travailleuses québécoises a changé de façon importante au cours de la dernière décennie. Les statistiques attestent que malgré leurs responsabilités familiales, les femmes avec enfants d'âge

préscolaire (moins de 6 ans) travaillent davantage en 2008 qu'en 1999. En 2008, seulement le tiers d'entre elles se retrouvaient dans des emplois peu qualifiés ou semi-qualifiés, une amélioration importante de la situation par rapport à 1999. Enfin, les femmes sont également moins présentes dans les emplois offrant moins de 15 \$ l'heure.

Pour prendre connaissance de l'ensemble des données, rendez-vous à l'adresse suivante : http://www.stat.gouv.qc.ca/publications/remuneration/pdf2009/Capsule_10ans.pdf

L'implantation des programmes d'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics : des défis à relever



Dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics, la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse a publié, le 8 avril dernier, un deuxième rapport triennal présentant la liste des organismes publics assujettis à la Loi et faisant état de la situation en matière d'égalité en emploi dans ce secteur. Couvrant la période de 2004 à 2007, ce document permet de tracer un portrait plus fiable de la représentation ou de la sous-représentation des groupes initialement visés par la Loi, soit les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques et les autochtones.

Le portrait qui se dégage des résultats permet de constater qu'il y a encore plusieurs défis à relever. Chez les femmes, leur présence est très forte dans les commissions scolaires et les établissements d'enseignement privés d'éducation préscolaire et primaire. De plus, elles représentent un peu plus du tiers des effectifs dans les sociétés d'État et les municipalités. Toutefois, leur présence est faible dans les sociétés de transport et parmi le personnel policier de la Sûreté du Québec. L'objectif le plus élevé à atteindre pour diminuer la sous-représentation des femmes se situe dans les emplois de gestion et les emplois non traditionnels, et ce, dans l'ensemble des réseaux étudiés. Pour les minorités visibles, on observe une faible présence dans tous les réseaux et une quasi absence dans les petites municipalités, ainsi que parmi le personnel policier de la Sûreté du Québec.

Vous pouvez lire la version complète du rapport à l'adresse suivante : <http://www.cdpedj.qc.ca/>

Bonne lecture!

Document sur la consultation auprès des intervenantes et intervenants en matière en matière d'information sur le marché du travail au Québec.



Le Rapport sur la consultation auprès des intervenantes et intervenants en matière d'information sur le marché du travail au Québec est maintenant disponible. Rédigé dans le cadre des travaux du Comité consultatif sur l'information sur le marché du travail (CCIMT) et mis sur pied par le Forum des ministres du marché du travail (FFMT), ce rapport rassemble les propositions des intervenantes et intervenants québécois en vue d'améliorer l'information sur le marché du travail (IMT) au Québec et au Canada. Menée par madame Marjolaine Loiselle, la consultation au Québec en matière d'IMT s'est déroulée entre le 10 novembre 2008 et le 18 janvier 2009. La Coalition, par le biais de sa participation à la Commission des partenaires du marché du travail, a contribué à ces travaux.

Pour en savoir plus, consultez le *Rapport sur la consultation auprès des intervenantes et intervenants en matière d'information sur le marché du travail au Québec* sur le site du CCIMT à l'adresse suivante : <http://www.imt-lmi.ca/fra/consultations/quebec.shtml>

Appel de projet

Ouverture de l'appel de projet au Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS)



Un appel de projets est présentement en cours au Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS) dans le cadre du programme de soutien aux initiatives sociales, volet action communautaire et action bénévole. Ce volet vise à soutenir des projets ponctuels de recherche, d'évaluation, de formation et d'expérimentation en matière d'action communautaire et d'action bénévole. Le soutien est de nature non récurrente et ne peut soutenir la mission globale des organismes ni leurs activités régulières.

Vous avez jusqu'au 15 mai prochain à 16h30 pour soumettre vos projets. Vous trouverez tous les détails concernant les critères d'admissibilité, les formulaires et les modalités administratives sur le site du SACAIS à l'adresse suivante : http://www.mess.gouv.qc.ca/sacais/soutien-financier/soutien_sacais/MESS/action-commun-benevole/index.asp

Le programme de partenariat pour les compétences et l'emploi des Autochtone (PCEA) est ouvert



Ressources humaines et
Développement des compétences Canada

Human Resources and
Skills Development Canada

Le programme de partenariat pour les compétences et l'emploi des Autochtone (PCEA) est ouvert chez Ressources humaines et Développement des compétences Canada (RHDC). Le PCEA finance les partenariats entre les organismes autochtones et les employeurs d'importance afin de fournir de la formation en milieu de travail et de solides expériences professionnelles dans des secteurs aussi diversifiés que les mines, les industries pétrolière et gazière, les industries forestière et de la pêche, la construction et le tourisme. L'objectif général est de fournir aux Autochtones des emplois durables dans les grands secteurs de l'économie et de procurer des avantages tout aussi durables aux collectivités, aux familles et aux personnes autochtones.

Le programme s'adresse aux organismes à but non lucratif qui respectent les critères établis par le RHDC dans le cadre de ce programme. Les organismes intéressés ont jusqu'au 15 mai prochain pour soumettre un projet. Pour connaître tous les détails du programme, visitez le site de Ressources humaines et Développement des compétences Canada à l'adresse suivante : http://www.hrsdc.gc.ca/fra/emploi/formation_autochtones/index.shtml

***Rappel...
Faites-vous entendre!***

Votre Coalition est soucieuse de connaître la vie associative de ses membres, leurs réalisations ainsi que l'avancement de leurs projets. À travers notre Info-Courriel, mais aussi la publication de notre Bulletin de liaison, nous souhaitons vous offrir un espace à part entière, une vitrine vous permettant de vous exprimer sur les enjeux qui vous préoccupent. Informez-nous, soumettez-nous vos textes et propositions de collaborations et profitez ainsi du large réseau de diffusion de votre Coalition!

Mylène Leduc
Chargée de projets aux communications
mleduc@cocdmo.qc.ca

Martin Frappier
Directeur
mfrappier@cocdmo.qc.ca

Nos coordonnées :
5225, rue Berri, bureau 300
Montréal, (Québec), H2J 2S4
Téléphone : 514.948.0505
Télécopieur : 514.948.0044
www.cocdmo.qc.ca
info@cocdmo.qc.ca

