

INFO-COURRIEL *Mars 2009*

Actualités

Un nouveau partenariat en économie sociale



Le 11 mars dernier, la Ville de Montréal a dévoilé le document intitulé *Un partenariat en économie sociale pour un développement solidaire et durable*. Organisé autour de cinq axes d'intervention, ce partenariat reconnaît formellement la contribution de l'économie sociale au développement de Montréal.

Pour l'essentiel, il s'agit d'une entente entre la Ville et les acteurs de l'économie sociale en vertu de laquelle chacune des parties s'engage à réaliser des actions dans différents domaines d'intervention de la Ville, notamment : le développement durable, le développement culturel, l'habitation et l'immobilier, le loisir et le tourisme. Trois objectifs principaux sont identifiés. Le premier est de reconnaître formellement la contribution de l'économie sociale au développement de Montréal. Le deuxième est de soutenir l'économie sociale en s'appuyant sur les acquis passés, en renforçant les moyens existants et en développant de nouvelles façons de faire qui permettront son épanouissement. Finalement, ce partenariat vise à consolider et accroître la contribution des acteurs de l'économie sociale au développement durable de la métropole par le développement et la création d'entreprises collectives répondant aux besoins de ses citoyens.

Le Chantier de l'économie sociale a salué cette première étape de reconnaissance et de collaboration avec l'administration municipale. Selon eux, ce partenariat s'enracine dans les démarches de développement local qui se sont construites dans les divers arrondissements montréalais depuis quelques décennies.

Vous trouverez les détails du rapport à l'adresse suivante :

http://ville.montreal.qc.ca/pls/portal/docs/PAGE/LIBRAIRIE_FR/DOCUMENTS/ECONOMIESOCIAL2009.PDF

L'équité salariale simplifiée



Le 12 mars dernier, le ministre du travail, monsieur David Whissell, a déposé un projet de loi visant à réduire le nombre d'entreprises actuelles qui ne respectent pas l'équité salariale. En effet, la moitié des employeurs soumis à la loi sur l'équité salariale en 1996 n'appliquent toujours pas les dispositions de cette loi. Ainsi, les modifications plutôt techniques visent notamment à augmenter le nombre de sociétés assujetties à la loi tout en assouplissant les règles en vigueur. Le projet de loi propose, entre autres, d'accorder aux employeurs une période de transition en leur offrant les moyens et la souplesse des nouvelles règles pour les aider à réaliser leur exercice d'équité salariale. Une autre mesure est celle d'assujettir désormais toutes

les entreprises atteignant dix salarié(e)s en moyenne au cours d'une année civile. Ainsi, ce sont quelque 10 500 entreprises existantes, non assujetties jusqu'à maintenant, qui le seraient dorénavant.

La Commission de l'équité salariale (CES) disposerait aussi de moyens supplémentaires afin de mieux accompagner et informer les salariées ainsi que les entreprises. Le budget annuel de la CES, qui se chiffre actuellement à 5,4 M \$, serait augmenté de 1,5 M \$ dès l'entrée en vigueur de la Loi, puis de 2,5 M \$ pour 2010-2011. Avec ces mesures, 43 000 entreprises employant trois millions de personnes seront assujetties à la loi, ce qui représente environ 75% du marché du travail québécois. Le conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT) et la Fédération des femmes du Québec (FFQ) ont accueilli favorablement ces nouvelles modifications à la loi affirmant qu'elles faciliteront son application pour les travailleuses, notamment les non syndiquées.

La Conférence régionale des élus de Montréal dévoile un nouveau plan d'action en matière d'immigration



Le 9 mars dernier, la Conférence régionale des élus de Montréal a dévoilé son *Plan d'action de la région de Montréal en matière d'immigration, d'intégration et de relations interculturelles*, le PARMI. Déployé en trois axes, soit maintenir une immigration répondant aux besoins de la région, assurer une intégration rapide et durable en emploi aux personnes qui choisissent d'immigrer à Montréal et développer la région en misant sur l'atout privilégié qu'est sa diversité, ce plan mobilise plus de cinquante acteurs de la scène montréalaise qui partagent la vision de la CRÉ. Au total, le PARMI représente des investissements de 5 M \$ pour les trois prochaines années et cela sans compter des projets qui sont actuellement en gestation.

Pour connaître les détails du PARMI, consultez l'adresse suivante :

http://www.credemontreal.qc.ca/Publications/Autres/CRE_PARMI_FichesProjets.pdf

Événements

Le Forum Santé et sécurité au travail 30 avril 2009



La Commission de la santé et de la sécurité du travail (CSST) vous invite à participer à son **Forum santé et sécurité du travail** qui se tiendra le **30 avril prochain** au Centre des congrès de Québec. Au programme, 24 conférences sur des sujets d'actualité ainsi qu'une exposition regroupant une centaine d'exposants qui vous permettront d'en connaître davantage sur divers produits et services.

De plus, parallèlement au Forum, aura lieu une journée de sensibilisation à la prévention spécialement conçue pour les étudiants qui se destinent aux métiers de la construction.

Pour plus de détails, visitez le site de la CSST :

http://www.forumsst.com/programmation/default_f.asp

Activités et formations

Le mentorat, une pratique en émergence!

Le mentorat est de plus en plus présent dans le secteur de l'emploi. Cette pratique qui consiste à réunir un travailleur d'expérience avec un travailleur qui a des compétences à acquérir afin qu'il puisse atteindre ses objectifs professionnels, est de plus en plus reconnue tant par les milieux communautaires que les organisations privées, publiques et parapubliques. Elle est considérée comme un mode de développement original et efficace d'apprentissage et de gestion des ressources humaines. Pour cette édition de l'Info-Courriel, la coalition vous propose trois activités reliées au mentorat.

Le mentorat dans un cadre formel et non formel : une activité organisée par Mentorat Québec



Le 29 avril prochain, se tiendra l'activité *Le mentorat dans un cadre formel et non formel*, organisée par Mentorat Québec. Se déroulant de **16h30 à 17h30 dans les locaux de l'Université du Québec à Montréal (UQAM)**, cet événement vous permettra d'entendre diverses personnes témoigner de leur relation mentorale se déployant à la fois dans le cadre d'un programme formel et dans un contexte non-formel. Ces personnes vous entretiendront de leur expérience et des caractéristiques de ces deux contextes de démarche.

Pour en connaître davantage sur les principes de mentorat, visitez le site de l'organisme à l'adresse suivante : www.mentoratquebec.org

Devenez mentor avec Academos!



Academos, un service de mentorat électronique bilingue et gratuit, permet aux jeunes d'être guidés et informés dans différents champs d'emploi au Québec et ce par l'intermédiaire de travailleurs de ces secteurs. Academos est présentement à la recherche de travailleurs(euses) actifs(ves) et compétent(e)s pour partager, via courriels, leur expérience des métiers et professions de l'économie sociale et communautaire avec les jeunes du Québec. Une bonne façon d'amener une relève à notre secteur. Si vous êtes intéressés à faire découvrir la réalité de votre métier à ces jeunes, communiquez avec **Stéphane Bérubé**, agent régional de développement Academos pour les Cybermentors, par courriel au **sberube@acadmos.qc.ca** ou par téléphone au **(514) 332-3000 poste : 6268**.

Un programme de formation sur le mentorat à l'UQAM



Le programme court de 2^e cycle en mentorat de L'Université du Québec à Montréal (UQAM) est maintenant ouvert. Celui-ci vise à former des intervenants aptes à concevoir, à planifier, à mettre en œuvre, à gérer et à évaluer un programme de mentorat dans différents types d'organisations et de milieux. À la fin de cette formation les diplômés posséderont les fondements de l'accompagnement professionnel, seront en mesure de concevoir un programme formel de mentorat et auront développé une réflexion critique sur le mentorat en général et sur l'intervention de mentorat choisie et privilégiée.

Pour de plus amples informations sur ce programme, adressez-vous à Christine Cuerrier par courriel : cuerrier.christine@uqam.ca ou visitez l'adresse suivante : <http://www.mentoratquebec.org/pdf/infomentoratuqam.pdf>

Formations

Les ateliers et conférences du printemps au centre St-Pierre



Le Centre St-Pierre a lancé, le 9 mars dernier, sa programmation d'ateliers et de conférences pour le printemps. Une foule d'activités pouvant répondre aux besoins de vos organismes vous sont offertes tel que le *Plan de communication* (23 et 24 avril 2009), *Évaluation du personnel* (7 mai 2009) et *Dynamique de pauvreté et d'exclusion; une grille d'analyse pour réfléchir l'intervention* (21 mai 2009).

Vous trouverez tous les détails des activités sur le site internet du Centre St-Pierre, sous l'onglet formation. Visitez le <http://www.centrestpierre.org/index.html>.

Le Déclick cherche des candidats pour son projet Silence on tourne



Le Déclick, organisme offrant des services de formation et d'intégration au travail dans une perspective d'économie sociale à des jeunes atteints de schizophrénie, est à la recherche de jeunes candidats pour son projet *Silence on tourne!* Mis en place pour la première fois en 2005, ce programme de formation en cinéma et en productions audio-visuelles redonne la parole aux jeunes tout en leur permettant d'exercer leur citoyenneté et d'améliorer leurs habiletés sociales et leur employabilité. Les films produits par les jeunes ont informé jusqu'à présent 60 000 personnes de toute la francophonie sur les enjeux majeurs liés à leur réalité, celle de la santé mentale. Dans le cadre de sa nouvelle édition, ce programme est à la recherche de 8 candidats, âgés entre 18 et 30 ans et souffrant de troubles de santé mentale sévères et persistants. Le démarrage du projet est prévu pour le moi d'avril.

Pour soumettre une candidature, contactez **M.Raphaël Didion** au **514 274-0035**. Pour en apprendre davantage sur le projet, visitez le site internet de l'organisme au www.ledeclick.org.

Publications

Avis du Comité consultatif Femmes en développement de la main d'œuvre portant sur le Pacte pour l'Emploi



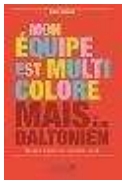
En février dernier, le Comité consultatif Femmes en développement de la main-d'œuvre a publié un avis intitulé *Le Pacte pour l'emploi : la prise en compte de la spécificité des femmes sur le marché du travail*. Ce document est issu des échanges d'une rencontre tenue à l'automne dernier où les membres du Comité consultatif ont discuté de la mise en œuvre et de l'impact du Pacte pour l'emploi.

Au cours de leurs échanges, les membres ont tenu à souligner certains aspects très positifs du Pacte. Parmi ceux-ci, mentionnons l'accent mis sur l'accompagnement et une meilleure préparation des personnes éloignées du marché du travail notamment par l'accroissement de l'accessibilité à des mesures tels que les Projets de préparation à l'emploi. Toutefois, plusieurs préoccupations restent présentes. Notons le mécontentement eu égard au fait que les femmes ne soient pas identifiées en tant que clientèle ciblée dans le Pacte, que les enjeux spécifiques liés à l'accès et au maintien des femmes en emploi ne soient pas reconnus et que, par conséquent, des mesures distinctives ne soient pas inscrites dans cette initiative pour l'emploi.

Pour connaître plus en détails les recommandations du comité, téléchargez le document à l'adresse suivante :

http://www.ca-femmes.gc.ca/documents/Avis_Pacte_VersionPDF_SiteInternet.pdf

Mon équipe est multicolore, mais je suis daltonien : un livre pour outiller les employeurs à l'embauche d'immigrants.



Pourquoi une équipe multicolore ferait vraiment du bien à votre entreprise ou votre organisme? Comment préparer vos employés à l'arrivée de collègues issus d'autres communautés? Comment accueillir et conserver de nouveaux arrivants? C'est à ces questions que répond M. Alain Samson dans son livre *Mon équipe est multicolore, mais je suis daltonien*, nouvellement publié aux éditions Transcontinental. La situation du marché de l'emploi actuel marquée par de nombreux départs à la retraite et un manque de relève ouvrira les portes des entreprises aux personnes immigrantes. Les futures équipes d'organismes ou d'entreprises seront caractérisées pas une multiethnicité. Ce livre propose des trucs et conseils pratiques pour tirer parti de cette diversité culturelle au travail.

Un outil intéressant à conseiller à vos partenaires entrepreneuriaux!

Le Conseil Canadien sur l'apprentissage publie un nouveau rapport



Le Conseil canadien sur l'apprentissage (CCL) a publié récemment le rapport intitulé *L'utilisation de l'évaluation et de la reconnaissance des acquis basées sur les compétences en milieu de travail : stratégies pour les personnes avec des handicaps physiques acquis en transition d'emploi*. Ce projet se concentre sur l'utilisation de la stratégie d'évaluation et de reconnaissance des acquis (ÉRA), en particulier sur la création d'un portfolio, afin d'aider les personnes à s'attaquer aux enjeux de réintégration suite à une perte de capacités obligeant un changement d'emploi.

Pour consulter le sommaire du rapport en français, consultez l'adresse suivante : <http://www.ccl-cca.ca/pdfs/FundedResearch/Millar-ExecSumm-F-WL2006.pdf>

Pour lire le rapport complet en anglais, rendez-vous à l'adresse suivante : <http://www.ccl-cca.ca/pdfs/FundedResearch/Millar-FinalReport-WL2006.pdf>

Sur le Web!

Regard sur la création d'emploi et le développement de la main-d'œuvre Des reportages de Kilomètre Zéro réalisés avec Brio



Les 9 mars et 16 mars 2009, l'émission Kilomètre Zéro à Télé Québec a diffusé deux émissions traitant du marché de l'emploi au Québec. La première, *Comment créer de l'emploi au Québec ?*, nous transporte à travers diverses régions du Québec pour tracer le portrait de milliers d'initiatives novatrices en emploi créées par de petites entreprises. La deuxième, *Comment s'accomplir professionnellement avec un handicap ?*, révèle les conditions gagnantes qui permettent aux personnes handicapées de s'accomplir professionnellement.

Magazine socioculturel de Télé Québec, *Kilomètre zéro* propose un éventail de points de vue sur les tendances sociales et les enjeux de société qui préoccupent les citoyens québécois.

Visionnez leur reportage en visitant le site de l'émission à l'adresse suivante : <http://kilometrezero.telequebec.tv/>

À l'international

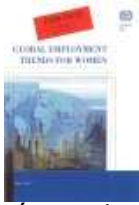
Google lance sa version française du portail Internet de ressources sur l'alphabétisation



Dans le cadre de la conférence européenne préparatoire à CONFINTEA VI qui s'est tenue à Lyon, en France, au mois de février dernier, Google a lancé une version française du portail Internet de ressources sur l'alphabétisation intitulé *l'Initiative contre l'illettrisme*. Ce site est une initiative collective de Google, de l'Institut de l'UNESCO pour l'apprentissage tout au long de la vie et de LitCam (Campagne en faveur de l'alphabétisation de la Foire du livre de Francfort). Il s'agit d'un site regroupant des ressources en ligne pour les enseignants, les organisations luttant contre l'illettrisme et toute personne s'intéressant à la lecture et à l'éducation. Désormais disponible en anglais, en allemand, en français et en espagnol, le site permet à ses utilisateurs de trouver et de partager des idées sur l'alphabétisation et la lecture, mais aussi des ressources et notamment des outils d'apprentissage électroniques. Il donne également accès à des classiques de la littérature pour enfants et à des articles d'érudition.

Découvrez ce nouvel outil internet à l'adresse suivante : <http://www.google.fr/literacy/>

Tendances mondiales de l'emploi des femmes 10 à 22 millions de chômeuses supplémentaires en 2009



Dans le cadre de la journée de la femme, le Bureau international du Travail (BIT) a publié son rapport sur les Tendances mondiales de l'emploi des femmes. Selon ce rapport, la crise économique pourrait entraîner une augmentation du nombre de femmes au chômage de 10 à 22 millions en 2009. Le rapport révèle que l'impact de la crise économique sur les hommes et les femmes en termes de chômage risque d'être plus néfaste pour les femmes que pour les hommes dans la plupart des régions du monde, et plus particulièrement en Amérique latine et dans les Caraïbes.

En 2009, le taux de chômage mondial des femmes pourrait atteindre 7,4 %, comparé à 7 % pour les hommes. Selon Jane Hodges, directrice du Bureau pour l'égalité entre hommes et femmes, avec un taux d'activité plus faible, une maîtrise plus rare de la propriété et des ressources, une concentration dans l'emploi informel ou vulnérable, des rémunérations moindres et moins de protection sociale, les femmes ont une plus grande faiblesse que les hommes pour surmonter les crises.

Pour consulter le rapport, visitez la page du Bureau international du Travail à l'adresse suivante : [http://www.ilo.org/global/About the ILO/Media and public information/Press releases/lang--fr/WCMS_103449/index.htm](http://www.ilo.org/global/About%20the%20ILO/Media%20and%20public%20information/Press%20releases/lang--fr/WCMS_103449/index.htm)

Appel de propositions

Appel de propositions pour le programme de partenariats pour le développement social- Composante personnes handicapées (PPDS-PH)



Ressources humaines et
Développement des compétences Canada

Human Resources and
Skills Development Canada

Le programme de partenariats pour le développement social- Composante personnes handicapées (PPDS-PH) 2009-2012 est ouvert chez Ressources humaines et Développement des compétences Canada (RHDC). Afin d'aider les personnes handicapées à jouir de la même qualité de vie que les autres Canadiens, RHDC appuie un vaste éventail de projets communautaires proposant des approches efficaces pour lutter contre les problèmes et obstacles sociaux que rencontrent les personnes handicapées. Le programme offre deux volets de financement aux organismes sans but lucratif : les projets de développement social et le Fonds d'adaptation.

Vous avez jusqu'au 6 avril prochain pour présenter une demande de financement. Pour connaître tous les détails de l'appel de propositions, visitez le :

[http://www.rhdcc.gc.ca/fra/partenariats communautaires/ppds/call/composante handicapees/page00.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fra/partenariats_communautaires/ppds/call/composante_handicapees/page00.shtml)

Surveillez la sortie du bulletin hiver-printemps de la Coalition !

Nous travaillons présentement à la production du prochain Bulletin de liaison, édition hiver-printemps. Nous y traiterons notamment de la situation économique actuelle, de la relation politiques d'immigration / emploi et divers articles de nos membres concernant les populations éloignées ou exclues du marché de l'emploi vous seront présentés.

Surveillez sa sortie !

***Rappel...
Faites-vous entendre!***

Votre Coalition est soucieuse de connaître la vie associative de ses membres, leurs réalisations ainsi que l'avancement de leurs projets. À travers notre Info-Courriel, mais aussi la publication de notre Bulletin de liaison, nous souhaitons vous offrir un espace à part entière, une vitrine vous permettant de vous exprimer sur les enjeux qui vous préoccupent. Informez-nous, soumettez-nous vos textes et propositions de collaborations et profitez ainsi du large réseau de diffusion de votre Coalition!

Mylène Leduc
Adjointe à la coordination
mleduc@cocdmo.qc.ca

Martin Frappier
Coordonnateur
mfrappier@cocdmo.qc.ca

Nos coordonnées :
5225, rue Berri, bureau 300
Montréal, (Québec), H2J 2S4
Téléphone : 514.948.0505
Télécopieur : 514.948.0044
www.cocdmo.qc.ca
info@cocdmo.qc.ca

