

## *INFO-Courriel Mars-avril 2011*

### *À la Coalition*

---

#### **Budget provincial 2012-2013**



Cette année encore, la Coalition a pris part au processus budgétaire, afin de contribuer à la réflexion entourant les choix du gouvernement en matière de finances publiques. Le [mémoire présenté dans le cadre des consultations](#) rappelait l'importance de la contribution du milieu communautaire en développement de la main-d'œuvre à l'économie québécoise. Il soulignait également la nécessaire participation de l'État à l'amélioration de la qualité de vie de la population, en insistant sur le fait que l'élimination du déficit ne devrait aucunement engendrer la diminution de l'aide apportée aux personnes qui vivent dans la précarité sur le plan de l'emploi. Comme il était mentionné en guise d'introduction dans le document, « l'eau, la forêt et les mines sont autant de richesses qui abondent sur notre territoire, mais la main-d'œuvre demeure la plus précieuse ».

Une délégation de la COCDMO représentant le milieu communautaire en développement de la main-d'œuvre a participé à la rencontre à huis clos pour le dépôt du budget, le 20 mars dernier à Québec. Le plan budgétaire proposé s'est révélé fort décevant, voire inquiétant, pour les mesures publiques d'emploi qui voient leurs crédits diminués de 24 M\$. À cet effet, la Coalition a fait valoir ses préoccupations [dans un communiqué](#) publié nationalement.

---

#### ***Dossiers de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)***

##### **Adéquation formation-emploi**



L'importance d'une meilleure adéquation entre la formation et l'emploi demeure l'objet d'une réflexion collective à la CPMT, à la suite des consultations régionales et de la rencontre nationale entre les différents partenaires du milieu de l'emploi et de l'éducation,

tenues au printemps 2011. On se souvient que treize pistes d'action avaient alors été dévoilées, à l'issue de cette démarche visant à relever les défis relatifs à la main-d'œuvre en contexte de raréfaction quant aux bouleversements démographiques et technologiques. Parmi celles-ci, quelques-unes relèveront de la Commission des partenaires du marché du travail. Un tableau de bord, publié récemment sur le site du Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, présente les activités conjointes qu'il est prévu de réaliser quant à chacune de ces pistes d'action ainsi que l'échéancier visé pour leur mise en œuvre, et ce, par les deux ministères concernés.

### Investissement-compétences



La Commission des partenaires du marché du travail a lancé en février dernier l'initiative Investissement-compétences. Celle-ci vise à mobiliser tous les acteurs autour de l'enjeu de la formation et du développement des compétences, de même qu'à instaurer une culture de formation continue dans les entreprises. Afin d'atteindre ces objectifs, en concertation avec Emploi-Québec, Investissement-compétences propose une série de mesures et d'actions qui misent sur le développement des compétences afin de favoriser l'efficacité, la motivation et l'autonomie au travail; accroître la productivité et la compétitivité des entreprises et enfin, compenser les effets de la rareté de main-d'œuvre. Parmi les actions concrètes qui découleront de cette initiative, un dispositif d'engagement pour les entreprises, sous forme de certificat, sera proposé à toutes les entreprises qui s'engagent à intégrer la formation dans leurs valeurs et leurs pratiques d'affaires. Également, une gamme intégrée de service-conseils et de soutien financier sont offerts pour rendre la formation accessible, efficace et rentable pour les entreprises. Pour plus de renseignements, [visitez le site d'Investissement-compétences.](#)

### Consultation publique sur la participation au marché du travail des travailleuses et travailleurs expérimentés de 55 ans et plus



Comme on le sait, le vieillissement de la population est manifeste. En 2030, il n'y aura que 2,1 travailleurs potentiels pour chaque personne de 65 ans et plus, alors qu'il y en avait 7,8 en 1971. Pour se pencher sur les meilleures solutions à mettre en place pour relever les défis du vieillissement de la main-d'œuvre et assurer l'avenir de la retraite, une [consultation publique](#) a été tenue, dans 6 régions ciblées, par les adjoints parlementaires de la ministre de l'Emploi et de la Solidarité sociale et du ministre des Finances, madame Johanne Gonthier, députée de Mégantic-Compton, et monsieur Emmanuel Dubourg, député de Viau. Cette démarche s'appuyait sur les pistes d'action émises par la Commission nationale sur la participation

au marché du travail des travailleuses et des travailleurs expérimentés de 55 ans et plus dans son rapport déposé le 22 septembre 2011. Bien que les convocations tardives à ces consultations aient laissé peu de temps aux représentants régionaux en développement de la main-d'œuvre pour se concerter sur cette question, Commission des partenaires du marché du travail a eu l'occasion de présenter ses recommandations en lien avec la Stratégie d'intervention d'Emploi-Québec à l'intention des travailleuses et travailleurs de 45 ans et plus.

---

### ***Collaboration de la COCDMO au projet Le potentiel de gestion des personnes immigrantes, l'économie sociale y croît!***



En janvier dernier, la Coalition a entrepris une belle collaboration avec le Chantier de l'économie sociale afin de donner l'envol au projet [Le potentiel de gestion des personnes immigrantes, l'économie sociale y croît!](#) Celui-ci vise à combler 80 postes de gestionnaires par des personnes immigrantes qualifiées, dans une perspective de reconnaissance et de valorisation de leurs compétences en adéquation avec les besoins de relève du secteur de l'économie sociale. En plus de diffuser l'information relative à cette démarche d'envergure, la Coalition participe au comité qui servira à suivre la progression du projet et à évaluer les changements à y apporter en cours de route. Jusqu'à présent, c'est près de 130 personnes immigrantes qui participent au projet et qui souhaitent intégrer le secteur de l'économie sociale. Si vous désirez en apprendre davantage sur le projet, [consultez le dépliant sur le site du Chantier.](#)

---

### ***Retour sur la journée de réflexion sur la lutte à la pauvreté et l'exclusion sociale***



En février dernier, la COCDMO participait à la journée de réflexion organisée par le Comité consultatif de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale (CCLP) qui avait pour thème « L'emploi pour lutter contre la pauvreté : les défis à relever ». Environ 150 acteurs de tous les milieux étaient présents lors de cette rencontre qui faisait suite à une série de consultations menées au printemps et à l'automne 2011 par le CCLP. Les sujets traités à cette occasion comprenaient l'insertion en emploi, la situation des travailleuses et travailleurs pauvres et la participation sociale des personnes handicapées. Les suggestions et commentaires recueillis alimenteront les propositions que le Comité consultatif entend formuler au gouvernement quant aux actions nécessaires pour assurer une sortie permanente de la pauvreté aux personnes en situation précaire, grâce à l'emploi. Vous pouvez consulter ici

les [textes des présentations des conférencières et des conférenciers](#) qui ont alimenté la réflexion lors de cette journée.

### ***Rappel : article sur des membres de la COCDMO dans Le Devoir***



La Coalition et ses membres ont profité d'une belle visibilité dans un cahier spécial portant sur la formation continue, dans le journal *Le Devoir*. Un article présente deux initiatives de formation dans le milieu communautaire en développement de la main-d'œuvre, soit l'entreprise d'insertion Pro-Prêt et les projets formateurs d'Intégration jeunesse du Québec. Pour ceux

et celles qui n'ont pas encore eu l'occasion de le lire, [ce lien vous conduira vers le cahier](#) qui comprend l'article en question, intitulé *Organismes communautaires - Et ils et elles travaillent!*

## ***Nouvelles des membres et partenaires***

---

### ***ICÉA : Semaine québécoise des adultes en formation***



La 10<sup>e</sup> édition de la Semaine québécoise des adultes en formation (SQAF) se tiendra sous peu, soit du 24 mars au 1er avril 2012. L'Institut de coopération pour l'éducation des adultes (ICÉA) et ses partenaires invitent la population et les personnes engagées dans l'apprentissage et la formation des adultes à participer aux activités de mobilisation et de sensibilisation qui mettront en valeur les mille et une façons d'apprendre. Pour souligner l'importance d'une éducation accessible à toutes et à tous, tout au

long de la vie, la 10<sup>e</sup> Semaine québécoise des adultes en formation se concentrera sur la formation en milieu de travail, l'éducation, l'alphabétisation familiale et l'éducation à la citoyenneté. Nous vous invitons à visiter le [site Web de la Semaine](#), notamment pour le calendrier et pour visionner les capsules vidéo qui présentent des témoignages d'adultes apprenants, comme Noelia Delgado, employée de la COCDMO, Catherine Jasmin, bénévole à l'ICÉA et Michel Morin, directeur général d'Imprime-emploi. Notez que l'activité La fierté d'apprendre, tenue en février dernier en prévision de la SQAF, a permis d'honorer 2413 adultes apprenants en leur remettant des attestations, en plus de récompenser par une bourse 34 personnes parmi les inscriptions reçues. Nous souhaitons tout le succès mérité à cette belle fête de l'éducation tout au long de la vie!

### ***Appel au concours Gens de Cœur***

L'Institut de coopération pour l'éducation des adultes (ICÉA) invite la population à voter

pour [Catherine Jasmin](#), Jeune ambassadrice du savoir (JAS), un programme pilote de l'ICÉA, retenue comme finaliste par un jury de sept personnes au concours Gens de cœur de Radio-Canada, qui vise à promouvoir et à célébrer le parcours singulier d'une personne bénévole. Le choix de la personne gagnante se fera par un vote du public sur le site de Radio Canada, du 14 mars au 1<sup>er</sup> avril prochain. Le grand prix est couronné d'un don de 20 000 \$ que Catherine a l'intention de remettre à l'ICÉA si elle remporte le concours. [Votons pour Catherine Jasmin comme bénévole de l'année!](#)

---

### ***RQuODE : 25 ans de développement en employabilité***



Le Regroupement québécois des organismes pour le développement de la main-d'œuvre (RQuODE) a tenu son colloque annuel en février dernier et célébrait du même coup ses 25 ans d'existence. Lors de cette rencontre, une remise de prix a souligné l'engagement, la créativité et l'innovation dont font preuve les membres du Regroupement. Le prix Leadership a été décerné à l'organisme COFFRE pour son projet 1000 km pour l'avenir, qui a servi de levée de fonds pour différents organismes de la région et de moyen original d'information à propos de l'employabilité. La deuxième édition de la course est en préparation et se déroulera du 16 au 21 mai prochain. Le prix Innovation a quant à lui été attribué au consortium formé du Centre Le Pont, SPRINT EMPLOI, SEMO Mauricie et la CRÉ de la Mauricie, pour son projet La Brigade de l'emploi. Cette initiative a pour visée de développer le potentiel d'employabilité et de favoriser le placement en emploi des personnes éloignées des centres urbains. Toujours dans le cadre du colloque, le symposium du projet Milieux en action a permis de révéler tout le travail effectué auprès des personnes très éloignées du marché du travail. Différentes stratégies et techniques d'intervention développées par les équipes des sites d'expérimentation ont alors été présentées aux participants présents, afin de les outiller pour recruter, mobiliser et mettre en mouvement les personnes candidates pour une éventuelle réinsertion en emploi. Pour plus d'information, regardez la [vidéo](#) qui présente le projet Milieux en action et lisez l'[article](#) portant sur les 25 ans du RQuODE.

---

### ***Deux activités à venir pour le RÉSO***

#### *Activité de reconnaissance Mène ta barque*



Comme chaque année, le Regroupement économique et social du Sud-Ouest (RÉSO) et les ressources en employabilité et en formation de main-d'œuvre du Sud-Ouest organisent un événement de reconnaissance dans le cadre de la Semaine

québécoise des adultes en formation (SQAF). La fête ayant pour thème *Mène ta barque* réunira environ 150 personnes au Centre culturel Georges-Vanier, le 28 mars prochain. Des participants en démarche de formation ou d'insertion socioprofessionnelle y livreront des témoignages en présence du maire de l'arrondissement et d'autres élus. Une remise d'attestations et de bourses, ainsi que la création d'un slam collectif sont au programme de cette rencontre festive.

### *Formation en assistance à la personne à domicile*

Également, le RÉSO offre une formation de 1065 heures, menant à un diplôme d'études professionnelles (DEP), offerte en collaboration avec l'École des métiers des Faubourgs de Montréal. Elle s'adresse aux personnes qui ont terminé le secondaire 3, qui sont présentement sans emploi et disponibles le jour. La formation débute le 30 avril prochain. Le nombre de places est limité et la sélection est en cours. Avis aux intervenants et intervenantes en employabilité de tous les réseaux, cette formation pourrait peut-être répondre aux besoins de l'un ou l'autre de vos participants. Pour plus de renseignements : 514 931-5737, poste 254.

---

### ***SPHERE-Québec : des outils pour passer de l'école à l'emploi***



Le projet pilote Imagine... ton avenir! a été initié par l'organisme Sphère-Québec, qui a choisi de pallier le manque d'outils pour aider les jeunes handicapés à intégrer le marché du travail en développant et en expérimentant une boîte d'outils à cet effet. Ce projet vise donc à mettre ces jeunes en contact avec leurs capacités en lien avec le marché du travail, et ce, pour augmenter leurs chances d'intégration socioprofessionnelle. À ce jour, plus de 140 élèves ont expérimenté les outils dans les classes d'adaptation scolaire, d'ici et d'autres provinces. Pour consulter la boîte à outils, le rapport d'évaluation et les recommandations du projet, visitez le <http://www.sphere-qc.ca/fr/Trousse-Imagine/>

---

### ***Entreprise d'économie sociale en aide à domicile (EÉSAD) : lettre ouverte aux premier ministre, ministres et députés***



Chaque jour au Québec, plus de 6 500 travailleuses et travailleurs des entreprises d'économie sociale en aide à domicile (EÉSAD) se rendent chez quelque 81 000 usagers, qui sont majoritairement des personnes âgées en perte d'autonomie. Ce réseau d'entreprises collectives est issu de la



mobilisation des citoyens et des communautés en réponse aux besoins liés au vieillissement de la population et aux besoins croissants de services en soutien à domicile. Ces entreprises sont devenues indispensables dans l'offre globale de services à domicile leur contribution à la bonne santé sociale et économique du Québec est indéniable. Mais voilà que l'absence d'une compensation financière adéquate de la part du gouvernement compromet l'accessibilité à leurs services pour les personnes les plus vulnérables, en raison de l'augmentation des tarifs de ces entreprises qui luttent pour leur survie. Dans une [lettre rédigée par une coalition d'organismes](#), dont le Chantier de l'économie sociale, une requête est adressée à quelques élus afin que le budget 2012-2013 « apporte une solution globale pour favoriser l'accessibilité aux services des entreprises d'économie sociale en aide à domicile ».

Malheureusement, leur requête n'aura pas été entendue du par le gouvernement Charest. Vous pouvez lire à cet effet, les réactions du Chantier de l'économie sociale sur cette question, dans le [communiqué](#) émis à la suite du budget.

---

### ***Analyse et action au CIAFT***



Dans le dernier [bulletin d'information](#) du Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT), on constate que 2012 sera très riche en analyse et en activités pour cet organisme qui célèbre ses 30 ans. Une action d'envergure est d'ailleurs prévue pour souligner toutes ces années de militantisme féministe. Également, on apprend que le Comité reconnaissance, ce réseau d'expertes des problématiques liées aux femmes et l'emploi qui vise l'amélioration des conditions de vie des femmes dans leur région, aura l'occasion de développer d'autres projets pour soutenir l'action des membres. Ce Comité est d'ailleurs préoccupé par la question de l'accès à des services spécialisés en développement de la main-d'œuvre féminine dans cinq régions non desservies par un organisme spécialisé (Bas-Saint-Laurent, Abitibi-Témiscamingue, Côte-Nord, Nord-du-Québec, Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine).

Également plusieurs activités sont prévues au Comité consultatif Femmes en développement de la main-d'œuvre, dont la diffusion des outils présentant des statistiques de son « Étude diagnostique des femmes au travail, 2011 » et la rédaction d'avis sur la participation des femmes aux Programmes d'apprentissage en milieu de travail (PAMT) d'Emploi-Québec. Enfin, le CIAFT invite la population au grand rassemblement de mobilisation « Une retraite décente pour tout le monde ! », le 4 avril 2012, au Centre St-Pierre à Montréal.

## *Comité consultatif Jeunes : étude sur les jeunes éloignés du marché du travail*



Le Comité consultatif Jeunes (CCJ) a entrepris de réaliser une deuxième édition de son étude de 2005 portant sur les jeunes éloignés du marché du travail, afin d'actualiser les résultats recueillis et les recommandations qui en découlaient. À cet effet, l'avis des jeunes et des intervenants du milieu sera sollicité pour identifier les obstacles et les besoins de ces jeunes quant à l'intégration et au maintien en emploi, de même que les ressources en employabilité à leur intention et les défis de l'intervention. Lors de la première phase de la recherche auprès des jeunes, trois déterminants systémiques influençant l'intégration en emploi ont émergé des questionnaires, soit le degré d'indépendance de la personne, la présence de fortes inégalités dans la communauté locale et l'existence de problèmes financiers personnels. La seconde phase de l'étude, conduite cette fois auprès des personnes intervenantes, révèle que le faible niveau de scolarisation et les problèmes d'alphabétisation, ainsi que le déficit de motivation et la difficulté de se mettre en mouvement constituent des problématiques vécues par les jeunes de 18 à 35 ans qui se trouvent éloignés du marché du travail. En ce qui a trait aux principales limites dans l'intervention, le constant besoin d'adaptation pour desservir des clientèles diversifiées, l'insuffisance des ressources et le manque de souplesse des programmes ont été relatés. Enfin, le volume des personnes aidées est également considéré trop élevé, que ce soit par rapport aux ressources humaines ou au financement disponible.

## *Événements*

---

### *Prix Employeur engagé du MESS*



La période de mise en candidature est ouverte jusqu'au 31 mars, pour le prix Employeur engagé, décerné par le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MESS). Ce prix national honore un employeur qui se distingue par ses efforts particuliers en matière d'embauche et de maintien en emploi de personnes handicapées. Les bonnes pratiques de gestion des ressources humaines valorisant l'intégrité et l'égalité des chances, ainsi que la mise en œuvre d'un ou de plusieurs projets visant à favoriser l'embauche et le maintien en emploi de personnes handicapées sont visées par cette distinction. En reconnaissant publiquement les réalisations d'un employeur, le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale souhaite qu'elles soient une source d'inspiration pour l'ensemble des employeurs du Québec. Cette action est prévue dans la Stratégie nationale pour l'intégration et le maintien en emploi des personnes handicapées. Par cette stratégie, le



gouvernement du Québec vise à réduire de 50 %, d'ici 2018, l'écart entre le taux d'emploi des personnes handicapées et celui de la population sans handicap. Visitez la [page Web dédiée au prix Employeur engagé](#), pour plus d'information et la documentation relative à l'inscription.

---

### ***Bourse Mon entreprise! Ma réussite! du CAMO-PH***



Le CAMO pour personnes handicapées et ses partenaires offrent la [Bourse Mon entreprise! Ma réussite!](#) de 5 000 \$ pour soutenir le développement entrepreneurial d'une personne handicapée. Elle sera assortie d'un programme de mentorat permettant au récipiendaire de profiter de l'expertise de professionnels dans un ou plusieurs aspects liés au développement de son entreprise et de ses compétences entrepreneuriales. Le mentorat sera assuré par les différents partenaires à l'origine de la bourse, qui sera remise le 6 juin prochain lors d'une soirée de reconnaissance durant la Semaine québécoise des personnes handicapées.

---

### ***Appel à proposition d'article du Centre d'études sur l'intégration et la mondialisation (CEIM)***



Pour son prochain numéro qui portera sur les liens entre les modèles de gouvernance et de gestion et lutte contre l'exclusion et la pauvreté, la Revue Interventions économiques du CEIM de l'UQAM sollicite la contribution d'acteurs pouvant rédiger sur le sujet. L'objectif de ce numéro spécial est de proposer, à partir de la publication de deux livres récents, l'un sur les initiatives locales publié au Québec et l'autre sur les modèles de gestion publié au Mexique, et d'un séminaire du CRISES réalisé le 3 novembre 2011, un espace d'échanges et de réflexion autour de ces enjeux et de ces modèles de gouvernance et de gestion. Le CEIM requiert des contributions empiriques, évaluatives, synthétiques, comparatives et théoriques autour de ces questions.

La date limite pour soumettre des propositions d'article, soit un résumé de 400 mots, est le 1<sup>er</sup> mai 2012. Voir le [site de la Revue pour plus de détails](#).

## *Formations*

---

### **Activités formatrices au Centre St-Pierre**



Voici deux formations pertinentes offertes au Centre St-Pierre ce printemps.

#### **Le plan d'action et le plan de travail**

Avez-vous besoin de mieux orienter votre travail quotidien? Cette formation vous permettra de vous familiariser avec le plan d'action et le plan de travail. L'atelier propose d'envisager ces outils comme des instruments précieux pour traduire l'expérience acquise, assurer la continuité de manière cohérente et décider des priorités pour l'année à venir. Notez que le groupe est limité à 18 personnes.

Jeudi 29 mars 2012, 9 h à 16 h  
85 \$ plus frais d'inscription 20 \$

#### **Forum sur le transfert et le partage des savoirs**

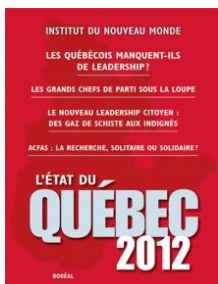
Quelles approches pour soutenir et renouveler le savoir-faire des organismes communautaires ? Dans un contexte de préservation et de renouvellement des pratiques ainsi que de relève, de plus en plus d'activités de transfert et de partage des savoirs sont développées par les organismes communautaires. Cet événement est l'occasion d'en savoir plus sur ces expériences (mentorat, coaching, communauté de pratiques, codéveloppement et documentation de savoirs) et d'échanger avec des personnes conférencières et d'autres issues de différents organismes, sur les enjeux du transfert et du partage des savoirs pour le milieu communautaire.

Mercredi 18 avril 2012, de 9 h à 16 h 30  
Frais d'inscription de 30 \$ par personne

## Publications

---

### ***L'état du Québec 2012***



L'ouvrage de référence sur le Québec [\*L'état du Québec\*](#) (anciennement *L'annuaire du Québec*) sera disponible dès le 1er mai prochain en [librairie](#) et dans la [boutique en ligne de l'Institut du Nouveau Monde \(INM\)](#). L'édition 2012 comprendra le dossier spécial *Le Québec en panne de leadership?* et 15 sections thématiques regroupant plus de 75 articles. Destiné au grand public, cet outil constituant une expertise fiable, rigoureuse et non partisane fournit aux lecteurs l'ensemble des données factuelles utiles sur le Québec dans tous les domaines. On y trouve également le bilan politique, économique, culturel et social du Québec pour l'année écoulée ainsi que des textes d'analyse, produits par des spécialistes, sur tous les grands enjeux auxquels le Québec est confronté. *L'état du Québec* est une production de l'Institut du Nouveau Monde (INM), en collaboration avec l'Association francophone pour le savoir (ACFAS).

---

### ***La procédure parlementaire du Québec***



La [3<sup>e</sup> édition de La procédure parlementaire du Québec](#) a été récemment publiée. Ce document constitue l'ensemble des règles applicables à l'Assemblée nationale et à ses membres (les députés), de même qu'au gouvernement dans ses rapports avec l'Assemblée. Cet ouvrage est une référence incontournable pour les gens qui s'intéressent aux fondements de cette procédure et à son application dans le déroulement des travaux parlementaires. Il peut s'avérer très utile pour les organismes communautaires de mieux comprendre le fonctionnement des différentes instances de l'Assemblée et ainsi, mieux interagir avec elle, notamment dans le cas des consultations publiques et des commissions parlementaires.

## *Faites-vous entendre!*

---

Votre Coalition est soucieuse de connaître la vie associative de ses membres, leurs réalisations ainsi que l'avancement de leurs projets. À travers notre Info-Courriel, mais aussi la publication de notre Bulletin de liaison, nous souhaitons vous offrir un espace à part entière, une vitrine vous permettant de vous exprimer sur les enjeux qui vous préoccupent. Informez-nous, soumettez-nous vos textes et propositions de collaborations et profitez ainsi du large réseau de diffusion de votre Coalition!

## *L'équipe de la Coalition*

### **Pour plus d'information sur l'Info-Courriel :**

Christine Guillemette  
[communication@cocdmo.qc.ca](mailto:communication@cocdmo.qc.ca)

### **Nos coordonnées**

55, avenue Mont-Royal Ouest, bureau 303  
Montréal (Québec) H2T 2S6  
Téléphone : 514 948-0505  
Télécopieur : 514 948-0044  
[www.cocdmo.qc.ca](http://www.cocdmo.qc.ca)  
[info@cocdmo.qc.ca](mailto:info@cocdmo.qc.ca)